

Eje 4. Un país con derechos efectivos para todas las mujeres

Línea DEM.1. Redes, prácticas y alianzas feministas: reforzando la participación de las mujeres, y transformando el mandato de la masculinidad hegemónica.

DEM 1.1. MEJORAR EL CONOCIMIENTO Y RECONOCIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL DE LAS MUJERES IDENTIFICANDO LOS OBSTÁCULOS QUE IMPIDEN UNA PARTICIPACIÓN IGUALITARIA DESDE UNA PERSPECTIVA INTERSECCIONAL DEL GÉNERO.		MINISTERIO RESPONSABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
				2022	2023
DEM.1.1.1. Impulsar estudios feministas en cooperación con organizaciones de mujeres y feministas y mujeres, en general, con agentes sociales y otras organizaciones especializadas.					
MEDIDAS	474. Diseño, desarrollo e implementación de un método adecuado de interlocución con el CPM para que sea el órgano a través del cual se canaliza las aportaciones de las entidades feministas y su incorporación al Plan de Estudios Anual del Instituto de las Mujeres.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	475. Creación de una línea de financiación de proyectos de investigación feminista, en el marco de la convocatoria de subvenciones a universidades del Instituto de las Mujeres.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	476. Edición y distribución de publicaciones del Programa Editorial del Instituto de las Mujeres.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	477. Visibilización e impulso de investigaciones sobre ecofeminismo y potenciar sinergias entre la igualdad de género y el ecologismo.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	478. Desarrollo de actividades en el marco del Laboratorio de Igualdad/Equality Lab, foro de deliberación y estudio científico sobre múltiples aspectos de la igualdad y fuente de generación de ideas y directrices sobre líneas políticas estratégicas, entre ellas la publicación de la Revista "IgualdadEs" con periodicidad semestral, además de una monografía específica que verse sobre estudios feministas.	MPCM	CEPC	✓	✓
	479. Promoción y divulgación de estudios e investigaciones relacionados con la igualdad en las disciplinas de las Ciencias Sociales y del Derecho Público a través de la convocatoria del premio "Clara Campoamor".	MPCM	CEPC	✓	✓

DEM.1.1.2. Promover el conocimiento feminista sobre redes, prácticas y alianzas feministas referenciales para el impulso de la participación sociopolítica de las mujeres.					
MEDIDAS	480. Formulación, diseño y realización de un estudio sobre los obstáculos que impiden una participación sociopolítica efectiva de las mujeres.	MIGD	InMujeres		✓
	481. Elaboración de una guía orientada a fortalecer los canales de participación feminista en el ámbito de la administración pública.	MIGD	InMujeres		✓
DEM.1.2. REFORZAR LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL DE LAS MUJERES, ESPECIALMENTE LA DE LAS MUJERES EN SITUACIÓN DE ESPECIAL VULNERABILIDAD.		MINISTERIO RESPONSABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
DEM.1.2.1. Promover la igualdad mediante el tejido asociativo, sindical y político de las mujeres.				2022	2023
MEDIDAS	482. Puesta en marcha de una convocatoria de subvenciones dirigida a organizaciones sindicales, orientada al fortalecimiento de las acciones de igualdad de género en el ámbito sindical y por ende laboral.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	483. Continuidad del Consejo de Participación de las Personas LGTBI y del Consejo de para eliminación de la discriminación racial o étnica.	MIGD	DGLGTBI; DGITDER	✓	✓
	484. Elaboración de una Guía de metodologías para la inclusión del enfoque de género en el funcionamiento, gestión y diseño de planes de actuación, dirigida a entidades sociales, sindicales y políticas.	MIGD	InMujeres		✓
	485. Potenciación de la participación activa de las mujeres en el tejido asociativo ecologista.	MIGD	InMujeres	✓	✓
DEM.1.2.2. Fortalecer el movimiento feminista y asociativo de mujeres por la igualdad y su trabajo en red.					
MEDIDAS	486. Continuidad de la convocatoria de subvenciones dirigida a apoyar al movimiento asociativo.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	487. Continuidad de la dedicación de inmuebles propiedad del Instituto de las Mujeres al uso social por parte del movimiento feminista y asociativo de mujeres.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	488. Elaboración y difusión de un mapa del movimiento feminista y asociativo en España.	MIGD	InMujeres	✓	

DEM.1.2.3. Impulsar medidas para reducir las brechas digitales de género, especialmente en los grupos de más edad y en aquellos con dificultades específicas.

MEDIDAS	489. Realización de seminarios sobre políticas públicas orientadas a erradicar las brechas digitales de género.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	490. Actualización y fortalecimiento de los programas del INMUJERES orientados a reducir la brecha digital de género, actualmente ADA y DIANA, con objeto de articular sus objetivos y aumentar su capacidad de incidencia.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	491. Puesta en marcha de actuaciones de información y difusión en el ámbito educativo, orientadas a la ruptura de los estereotipos de género en materia de intereses, habilidades y aptitudes de las mujeres para el uso y creación tecnológica.	MEFP	Gab. SEE; UUII; Gab. SGFP; Gab. Subsecretaría	✓	✓
	492. Revisión y compendio de los programas, proyectos y actuaciones llevadas a cabo por las administraciones educativas en materia de promoción del uso y creación tecnológica desde la Educación Infantil, para detectar posibles sesgos de género e identificar áreas de mejora y acciones específicas a incluir para erradicar las brechas digitales de género.	MEFP	Gab. SEE; UUII; Gab. SGFP; Gab. Subsecretaría	✓	✓
	493. En el marco de los programas de capacitación digital de la infancia (CODI) previstos en el PRTR, desarrollo de actuaciones para reducir las brechas digitales de género desde las primeras edades.	MDSA	DGDIA	✓	✓
	494. Impulso a las competencias digitales de las mujeres a través de acciones de formación online para IA e itinerarios formativos adaptados a colectivos de mujeres de más edad y/o con dificultades específicas.	METD	SEDIA	✓	✓
DEM 1.3. IMPULSAR POLÍTICAS ESPECÍFICAS DIRIGIDAS A TRANSFORMAR EL MANDATO DE LA MASCULINIDAD HEGEMÓNICA.		MINISTERIO RESPONSABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
DEM.1.3.1. Apoyar la creación y fortalecimiento de redes de hombres comprometidos con la igualdad de género.				2022	2023
MEDIDAS	495. Difusión de la campaña de sensibilización sobre la corresponsabilidad en el ámbito de los cuidados.	MIGD	SEIVG	✓	✓
	496. Impulso a la participación organizada de hombres, como medio para que colaboren activamente en la puesta en marcha de proyectos e iniciativas.	MIGD	SEIVG	✓	✓

DEM.1.3.2. Impulsar actuaciones que promuevan la reflexión sobre el mandato de la masculinidad y su impacto sobre las mujeres, los hombres y la sociedad en general.

MEDIDAS	497. Inclusión en la Cátedra extraordinaria “Valores democráticos y de género”, puesta en marcha por el Instituto de las Mujeres y la Universidad Complutense de Madrid, de un programa formativo sobre los mandatos de la masculinidad hegemónica dirigido de manera prioritaria a empleados municipales y centros educativos.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	498. Desarrollo de actuaciones formativas dirigidas a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, en el marco del Programa Talentía 360 desarrollado por el Instituto de las Mujeres y la EOI.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	499. Organización de seminarios sobre los mandatos de la masculinidad hegemónica y estrategias para desmontarlos, en colaboración con investigadoras feministas y redes de asociaciones de hombres por la igualdad.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	500. Sensibilización, apoyo y fomento de actividades y programas para el ejercicio de una parentalidad positiva que favorezca el necesario cambio de actitud hacia la corresponsabilidad.	MDSA	DGDFSS	✓	✓
	501. Promoción de programas de rehabilitación de los condenados por violencia de género, en aras a cumplir la finalidad rehabilitadora de la pena y lograr la reinserción social de los penados.	MINT	SGIP	✓	✓

Línea DEM.2. Salud, derechos sexuales y reproductivos: incorporando la igualdad de género y la voz de las mujeres en las políticas públicas sanitarias, y garantizando derechos.

DEM.2.1. MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA Y LA SALUD DE LAS MUJERES INCORPORANDO LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LA VOZ DE LAS MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS SANITARIAS.		MINISTERIO RESPONSABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
DEM.2.1.1. Profundizar en el conocimiento de las desigualdades de género y de las condiciones sociales, laborales y ambientales que afectan a la salud de las mujeres, prestando atención a la salud mental y a las enfermedades con mayor prevalencia en las mujeres.				2022	2023
MEDIDAS	502. Elaboración de guías de salud con enfoque de género, con especial atención al área de la salud mental y de la salud sexual y reproductiva.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	503. Realización de un Estudio sobre enfermedades profesionales en sectores feminizados.	MIGD	InMujeres		✓

MEDIDAS	504. Edición de un número sobre salud y género de la Revista Monografías del Instituto de las Mujeres.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	505. Elaboración de propuestas dirigidas a minimizar el impacto de las condiciones sociales, laborales y ambientales que afectan a la salud de las mujeres.	MIGD	InMujeres		✓
	506. Creación de un Área de investigación y docencia específica en salud y género e introducción en las convocatorias de Acción Estratégica en Salud de líneas de investigación prioritarias sobre impacto en la salud de las desigualdades de género y sobre salud de las mujeres.	MCIN	ISCI3		✓
	507. Promoción de la producción de evidencia y mejor conocimiento científico disponible sobre desigualdades de género en salud, con especial énfasis en problemas de salud derivados de circunstancias fisiológicas propias de la mujer joven como la menstruación o la dismenorrea, de afecciones psicológicas relacionadas con desencadenantes sociales como la depresión, anorexia o la bulimia, así como de hábitos de consumo diferenciales.	MDSA	INJUVE	✓	
		MCSM	DGC; SGCJ; DGOJ; AESAN	✓	
	508. Realización de un estudio de la salud mental de niñas, niños y adolescentes desde una perspectiva de género.	MDSA	DGDIA	✓	
	509. Celebración de un ciclo de seminarios web divulgativos de nuevo conocimiento en relación con la salud mental y otras enfermedades de mayor prevalencia en la sociedad, con especial énfasis en las desigualdades de género en las mismas.	MSND	DGSP	✓	✓
	510. Inclusión de la perspectiva de género en los indicadores de evaluación y seguimiento de las Estrategias del SNS para enfermedades más prevalentes.	MSND	DGSP	✓	✓

DEM.2.1.2. Impulsar la incorporación de la perspectiva de género en las formaciones universitarias vinculadas con las ciencias de la salud.

MEDIDAS	511. Impulso a la incorporación de la perspectiva de género en las formaciones universitarias a través de la participación en la Mesa de Género y Universidades.	MIGD	--		✓
	512. Colaboración del Observatorio de Salud de las mujeres con centros de formación universitarios vinculados con las ciencias de la salud para favorecer el abordaje de la salud desde la perspectiva de género para evitar desigualdades.	MSND	DGSP	✓	✓
	513. Priorización de programas de formación que incluyan conocimientos sobre perspectiva de género en las escuelas de formación del ISCI3 (Escuela Nacional de Sanidad y Escuela Nacional de Medicina del Trabajo).	MCIN	ISCI3		✓

DEM.2.1.3. Potenciar la incorporación de la perspectiva de género en el diseño e intervención de las políticas sanitarias a través del Observatorio de Salud de las mujeres y promoviendo la formación del personal sociosanitario y de profesionales que atienden a los grupos de mujeres en situaciones de especial vulnerabilidad (mujeres en centros penitenciarios, etc.).

MEDIDAS	514. Refuerzo de las capacidades y competencias de las y los profesionales de la sanidad en integración de la perspectiva de género en sus áreas de actividad.	MSND	DGSP	✓	✓
	515. Creación y promoción de herramientas que permitan a las y los profesionales sanitarios compartir conocimiento sobre las desigualdades de género, los factores que afectan a la salud de las mujeres y cómo intervenir desde un enfoque de género.	MSND	DGSP	✓	
	516. Desarrollo del Diploma de especialización en salud pública y género dirigido a personal técnico tanto de salud pública como de programas asistenciales de los servicios de salud de las Consejerías de Salud de las CCAA y servicios centrales del Ministerio de Sanidad.	MSND	DGSP	✓	✓
	517. Fortalecimiento de los canales de coordinación entre el Observatorio de Salud de las Mujeres y el Instituto de las Mujeres.	MIGD	InMujeres	✓	✓
DEM.2.2. GARANTIZAR LA SALUD Y EL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS PARA TODAS LAS MUJERES.		MINISTERIO RESPONSABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
DEM.2.2.1 Proponer y aprobar la reforma de la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo para garantizar el ejercicio efectivo de los derechos reconocidos y legislar contra la violencia en el ámbito sexual y reproductivo, para la eliminación de intervenciones ginecológicas y obstétricas inadecuadas o innecesarias, y contra la explotación reproductiva, todo ello a través de un proceso participativo.				2022	2023
	518. Elaboración de la propuesta de reforma de la Ley 2/2010 consolidando y ampliando los derechos sexuales y reproductivos.	MIGD	Gab.; InMujeres	✓	
DEM.2.2.2. Desarrollar políticas activas de educación afectivo-sexual.					
MEDIDAS	519. Puesta en marcha un protocolo de colaboración con la Fundación Cermi Mujeres que incluya actuaciones en materia de educación sexual dirigida a mujeres con discapacidad.	MIGD	InMujeres		✓
	520. Desarrollo de actividades de educación sexual en el marco del Plan de Salud Sexual y Reproductiva.	MIGD	InMujeres	✓	✓

DEM.2.2.3. Garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, y especialmente a métodos anticonceptivos, a la anticoncepción de urgencia y a la interrupción del embarazo de todas las mujeres en el Sistema Nacional de Salud.

MEDIDAS	521. Inclusión de medidas para garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva en el marco de la reforma de la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo.	MIGD	--	✓	✓
---------	---	------	----	---	---

DEM.2.2.4. Implementar programas de salud sexual y reproductiva en todas las etapas de la vida.

	522. Puesta en marcha de un Plan de Salud Sexual y Reproductiva que incluya acciones en materia de salud sexual, reproductiva y menstrual.	MIGD	InMujeres	✓	✓
--	--	------	-----------	---	---

DEM.2.2.5. Asegurar a todas las mujeres tratamientos de reproducción asistida como derecho en la cartera de servicios comunes del Sistema Nacional de Salud.

MEDIDAS	523. Seguimiento de la efectiva ampliación del acceso a los tratamientos de reproducción humana asistida a las mujeres sin pareja, lesbianas, bisexuales y personas con capacidad de gestar y la inclusión de este derecho en el anteproyecto de Ley para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la igualdad de derechos de las personas LGTBI.	MIGD	--		
---------	---	------	----	--	--

DEM.2.2.6. Garantizar una atención prenatal, durante el parto y postnatal respetuosa con los derechos humanos y la voluntad de las mujeres.

MEDIDAS	524. Elaboración, o en su caso actualización y adecuación, de los protocolos asistenciales a la Atención al Embarazo, Parto y Nacimiento, desarrollando los nuevos sistemas de registro electrónicos y adaptándolos a la nueva visión de la Atención perinatal.	MIGD	InMujeres		✓
	525. Realización de un diagnóstico acerca de la variabilidad de la atención perinatal existente en España, reparando en el factor territorial y en el carácter público y privado, analizando la adecuación de las intervenciones practicadas a los estándares fijados por los organismos internacionales como la OMS o el propio Ministerio de Sanidad; todo con el fin de identificar las necesidades existentes en la homogeneización del sistema de atención perinatal.	MIGD	InMujeres		✓
	526. Desarrollo de un Plan de Formación dirigido a toda persona que, por razón de su profesión, interviene en la atención perinatal; la formación debe estar orientada a garantizar que la atención perinatal atienda a la voluntad de las mujeres y a la garantía de sus derechos humanos.	MIGD	InMujeres		✓

Línea DEM.3. Deporte: promoviendo el deporte en igualdad.

DEM.3.1. PROMOVER LA PARTICIPACIÓN IGUALITARIA DE LAS MUJERES EN EL DEPORTE Y SU VISIBILIZACIÓN DESDE UN ENFOQUE INTERSECCIONAL.		MINISTERIO RESPONSABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
DEM.3.1.1. Potenciar y consolidar el Observatorio de Igualdad en el deporte para el estudio de los avances en la igualdad entre mujeres y hombres y la evaluación de políticas planeadas con este fin en el ámbito del deporte.				2022	2023
	527. Constitución del Observatorio de Igualdad en el Deporte, aprobación de su primer Plan estratégico de actuación y seguimiento de las medidas aprobadas en su seno.	MIGD	InMujeres	✓	✓
DEM 3.1.2. Promover actuaciones dirigidas a la generación de entornos seguros y de igualdad en el deporte.					
MEDIDAS	528. Elaboración de un manual de buenas prácticas dirigidas a combatir los discursos y las acciones sexistas, racistas y xenófobos en los eventos deportivos.	MIGD	InMujeres		✓
	529. Programación de un evento con deportistas de alto nivel y de alto rendimiento, de diferentes disciplinas deportivas, con personas de los medios de comunicación deportivos, con organizaciones deportivas, etc. con el objetivo de organizar diferentes paneles de debate sobre cómo abordar y contrarrestar los discursos de odio y la incitación al mismo.	MIGD	InMujeres		
	530. Modificación del Protocolo de Actuación para potenciar la actuación frente a la violencia sexual en el deporte y Formación en materia de violencia sexual (en CSD y FFDD).	MCUD	CSD	✓	
	531. Elaboración y aprobación de un Plan de Igualdad en el deporte.	MCUD	CSD	✓	✓
	532. Ayudas dirigidas a facilitar la conciliación de la vida deportiva y personal a mujeres deportistas con licencia federativa en vigor por maternidad, conciliación de la vida deportiva y familiar y/o formación académica reglada.	MCUD	CSD	✓	✓
	533. Ayudas para actuaciones de las Federaciones Deportivas Españolas, con el fin de promocionar, facilitar e incrementar la participación femenina en todos los ámbitos del deporte (nuevas contrataciones, formación, desplazamientos, etc.) (Ayudas programa de mujer y deporte).	MCUD	CSD	✓	✓
	534. Reconocimiento a las Federaciones Deportivas que fomenten la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en su estructura, organización y funcionamiento a través de la convocatoria de los premios para la igualdad en el deporte.	MCUD	CSD	✓	✓
	535. Celebración del Seminario mujeres y liderazgo en el deporte como espacio de encuentro y de reflexión sobre el acceso de las mujeres a los puestos de responsabilidad de dicho ámbito.	MCUD	CSD		

	536. Formación en materia de mujeres y deporte a través de las Federaciones Deportivas Españolas.	MCUD	CSD		
DEM.3.1.3. Fomentar la concienciación de que el deporte profesional es un trabajo e impulsar la negociación de convenios colectivos que reduzcan la discriminación de las mujeres en el deporte.					
MEDIDAS	537. Actuaciones de fomento de la profesionalización de la máxima categoría femenina de fútbol.	MCUD	CSD	✓	✓
	538. Actuaciones de fomento de la profesionalización de las máximas categorías femeninas de otros deportes de equipo.	MCUD	CSD	✓	
	539. Análisis de los convenios colectivos en el deporte, dirigido a identificar las discriminaciones fundamentales que sufren las mujeres en este ámbito profesional.	MIGD	InMujeres		
	540. Elaboración de una Guía orientada a introducir la perspectiva de género en la negociación de los convenios colectivos en el deporte.	MIGD	InMujeres		
DEM.3.1.4. Promover la incorporación de la perspectiva de género interseccional en el funcionamiento y actividades de las asociaciones u organismos de deportes, contribuyendo a reducir la segregación vertical y horizontal.					
	541. Realización de un estudio diagnóstico de igualdad de género en las entidades, federaciones y organismos de deportes como paso previo a la elaboración de una guía de buenas prácticas.	MIGD	InMujeres		✓
DEM.3.1.5. Apoyar la visibilización y reconocimiento de los logros de las mujeres en el deporte tanto a nivel estatal como internacional.					
MEDIDAS	542. Desarrollo del Protocolo de colaboración entre el InMujeres y el CSD para promover deporte base, estudio del abandono temprano y otras actuaciones.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	543. Análisis del tratamiento que los medios de comunicación hacen de las mujeres en el deporte. Elaboración de un Decálogo de recomendaciones dirigidas a los medios de comunicación para acabar con la invisibilización de las mujeres en el deporte.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	544. Continuidad de la convocatoria de los Premios "Lilí Álvarez" para trabajos periodísticos sobre el deporte femenino.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	545. Realización de campañas institucionales de igualdad y deporte inclusivo.	MCUD	CSD	✓	✓
	546. Apoyo económico a la producción audiovisual para incrementar la presencia del deporte femenino y de la igualdad en el deporte en los medios audiovisuales.	MCUD	CSD		✓
	547. Estudio diagnóstico de la presencia de las mujeres en los medios de comunicación y puesta en marcha de un Plan de Acción para potenciar la presencia de las mujeres en el deporte en los medios de comunicación.	MCUD	CSD	✓	
	548. Exposición sobre deporte en igualdad y seminarios en colaboración con Museos Estatales.	MCUD	CSD; DGD		

Línea DEM.4. Cultura y Memoria colectiva: visibilizando la creación y producción artística e intelectual de las mujeres y el movimiento feminista

DEM. 4.1. AVANZAR EN LA SUPERACIÓN DE LAS DESIGUALDADES DE GÉNERO EN EL ÁMBITO DE LA CULTURA.		MINIS-TERIO RESPON-SABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
				2022	2023
DEM.4.1.1. Potenciar y consolidar el Observatorio de Género en la Cultura, profundizando en el diagnóstico sobre las desigualdades de género en este ámbito e incorporando el patrimonio cultural ausente desde una perspectiva interseccional.					
MEDIDAS	549. Realización de estudios y análisis sobre presencia de mujeres en los diferentes sectores culturales, en especial los que carecen de estudios estadísticos con información desagregada por sexos – artes visuales, y artes escénicas y musicales– y difusión de los mismos a través de internet y las redes sociales.	MCUD	Subsecretaría	✓	✓
	550. Organización de un congreso científico sobre la igualdad de género en el ámbito de la Cultura.	MCUD	Subsecretaría		
	551. Actualización de series anuales de indicadores estadísticos culturales disponibles por sexo en CULTURAbase.	MCUD	DEE	✓	✓
	552. Fortalecimiento de la coordinación de actuaciones entre el Observatorio de Género en la Cultura y el Instituto de las Mujeres.	MIGD	InMujeres	✓	✓
DEM.4.1.2. Incorporar la perspectiva de género interseccional en las políticas culturales y sus distintas manifestaciones, especialmente en los jurados de premios nacionales, comisiones de valoración de ayudas, becas y subvenciones, así como en los museos, archivos y en todo el ámbito del patrimonio cultural.					
MEDIDAS	553. En el marco del Protocolo entre el Ministerio de Cultura y Deportes y el Instituto de las Mujeres, desarrollo de proyectos, actividades o actuaciones concretas a desarrollar por convenios específicos.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	554. Composición paritaria de todos los jurados de los diferentes premios nacionales del ámbito de la cultura, así como en las comisiones de valoración de ayudas, becas y subvenciones en el ámbito de la cultura y el deporte.	MCUD	Todas los que convocan premios, ayudas, becas y subvenciones.	✓	✓
	555. Inclusión por convocatoria en la composición de los jurados de Premios Nacionales, y los premios Velázquez y Cervantes, a una persona experta en materia de igualdad designada a propuesta de un centro de investigación.	MCUD	Todas los que convocan premios.	✓	✓
	556. Fomento de la paridad en la composición de los ponentes en las actividades culturales organizadas: seminarios, cursos, congresos y jornadas.	MCUD	Todas los que organizan actividades.	✓	✓

MEDIDAS	557. Incorporación de la perspectiva de género en el análisis y seguimiento de las distintas actividades ofertadas o desarrolladas en el MNP y en el Museo Reina Sofía.	MCUD	MNP; MNCARS	✓	✓
	558. Implantación de herramientas de autodiagnóstico en igualdad para museos y centros de arte, en la colaboración con la Asociación de Mujeres en las Artes Visuales (MAV).	MCUD	Subsecretaría; DGBAPC	✓	✓
	559. Elaboración de unas recomendaciones para el impulso de la igualdad y la aplicación de la perspectiva de género en el trabajo bibliotecario.	MCUD	DGLFL	✓	

DEM.4.1.3. Promover y visibilizar activamente la creación y producción artística e intelectual de las mujeres mediante acciones positivas que favorezcan el intercambio a nivel estatal como internacional.

MEDIDAS	560. Apoyo a la promoción de la creación, producción y difusión artística e intelectual de mujeres, especialmente mujeres jóvenes, a través de subvenciones.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	561. Convocatoria del Premio Celia Amorós de Ensayo Feminista para fomentar y premiar la investigación relacionada con los estudios feministas desde cualquier disciplina académica.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	562. Firma de convenios con Ayuntamientos para montaje exposiciones/actividades culturales de mujeres y/o relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres.	MIGD	InMujeres		✓
	563. Organización del Festival “Ellas Crean” para visibilizar y promover la creación y producción artística.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	564. Puesta en marcha de exposiciones dirigidas a visibilizar el papel de la mujer y su participación en la Historia y la creación y producción artística e intelectual.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	565. Fomento de planes de lectura con presencia equilibrada de mujeres, dotación bibliográfica de obras de mujeres, identificación de autoras en los catálogos bibliográficos existentes y desarrollo de un mapa de autoras a través del Consejo de Cooperación Bibliotecaria.	MCUD	DGLFL	✓	✓
	566. Apoyo a las creadoras a través de la articulación de acciones positivas en los museos, la adquisición de obras de artistas femeninas, la programación de exposiciones temporales sobre obras de artistas femeninas y actividades de investigación y divulgación.	MCUD	DGBAPC; MNP; MNCARS	✓	✓
	567. Elaboración y desarrollo del Plan de Igualdad de Género en museos estatales: Informe de género en las colecciones, visibilización de las artistas, diseñadoras y artesanas y sus obras en el campo de las bellas artes, la antropología, las artes decorativas y el diseño a través de exposiciones temporales y actividades didácticas.	MCUD	DGBAPC	✓	✓

MEDIDAS	568. Difusión del papel de las mujeres a lo largo de los siglos, a través de: Guías de Lectura y micrositios; exposiciones de mujeres en la ciencia, la historia, la literatura, el patrimonio, la administración y del proyecto "Mujeres investigadoras en los Archivos Estatales, 1900-1970".	MCUD	DGBAPC	✓	✓
	569. Reserva de un mínimo del 35% del presupuesto a proyectos dirigidos exclusivamente por mujeres en las ayudas a producción de largometrajes y cortometrajes y garantizar su presencia en las acciones de difusión y promoción.	MCUD	ICAA	✓	✓
	570. Apoyo al Festival Internacional de Cine por Mujeres, al Festival "Mujeres de Cine" y a la sección Afirmando los derechos de las Mujeres, del Festival de Málaga, para visibilizar y promocionar el cine realizado por mujeres y la sensibilización a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	571. Realización de encargos de nuevas obras a más compositoras, fomento de talleres de creación artística impartidos por mujeres e incorporación de obras dirigidas, producidas o escritas por mujeres en las programaciones de las unidades de producción artística.	MCUD	INAEM; CNDM	✓	✓
	572. Realización de actividades que pongan en valor el conocimiento de las mujeres y sus aportaciones a la cultura en fechas señaladas tales como el 8 de marzo o el Día de las Escritoras, entre otras.	MCUD	DGICPIC; DGLFL; DGBAPC; MNP; MNCARS; ICAA; BNE; INAEM	✓	✓
	573. Apoyo a proyectos presentados por directoras, creadoras, productoras y gestoras en convocatorias de artes escénicas, musicales y danza: giras y producciones teatrales, circenses, musicales y coreográficas en el extranjero, festivales de prestigio nacional internacional y en el programa IBERESCENA.	MCUD	INAEM	✓	✓
		MIGD	InMujeres	✓	✓
	574. Oferta de los Cursos online "Mujeres en la Cultura".	MIGD	InMujeres		✓
	575. Desarrollo de la Agenda cultural del Instituto de las Mujeres.	MIGD	InMujeres	✓	✓
DEM.4.2. VISIBILIZAR, RECONOCER Y PRESERVAR EL TRABAJO Y LAS APORTACIONES DE LAS MUJERES Y DEL MOVIMIENTO FEMINISTA A LO LARGO DE LA HISTORIA.	MINISTERIO RESPONSABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución		
DEM.4.2.1. Impulsar la creación de una Biblioteca y archivo documental feminista.			2022	2023	
576. Desarrollo del Plan de actuación, recuperación y puesta en valor de los archivos del movimiento feminista en España, en colaboración con el Ministerio de Cultura y Deportes.	MIGD	InMujeres	✓	✓	

	577. Fijación de una nueva ubicación para la Biblioteca de Mujeres.	MIGD	InMujeres	✓	✓
DEM.4.2.2. Impulsar el reconocimiento de la lucha de las mujeres por la democracia, así como la violencia específica sufrida por el hecho de ser mujeres, especialmente durante la Guerra de España, la Dictadura franquista y la Transición democrática.					
MEDIDAS	578. Desarrollo del proyecto participativo para la recuperación de la memoria histórica.	MIGD	InMujeres		✓
	579. Elaboración de un estudio prospectivo sobre los archivos, documentos y memoria de las personas LGTBI, con especial atención a la recuperación de la Memoria de las mujeres LTBI y su trabajo en el movimiento feminista, así como a la represión que sufrieron durante el franquismo.	MIGD	DGLGTBI	✓	

Línea DEM.5. Coeducación: mejorando el sistema educativo y su contribución a la igualdad entre mujeres y hombres.

DEM.5.1. AVANZAR EN LA IMPLANTACIÓN DE UN MODELO COEDUCATIVO EN EL SISTEMA EDUCATIVO IMPIDIENDO LA SEGREGACIÓN EDUCATIVA POR SEXO Y ESTABLECIENDO ESPACIOS DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL.		MINISTERIO RESPONSABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
				2022	2023
DEM.5.1.1. Impulsar el desarrollo y cumplimiento de las medidas legislativas contra la segregación escolar por sexo, origen étnico, necesidades especiales de educación u otros factores en el sistema educativo.					
MEDIDAS	580. Puesta en marcha de programas de cooperación territorial cuyo objetivo se centre en la lucha contra la segregación escolar ya sea por sexo, origen étnico, necesidades educativas u otros factores y su correspondiente seguimiento en la Comisión General de Educación.	MEFP	SEE	✓	✓
DEM.5.1.2. Diagnosticar el estado de la coeducación en el sistema educativo español desde una perspectiva de género interseccional.					
MEDIDAS	581. Actualización del estudio diagnóstico Coeducación en España.	MIGD	InMujeres	✓	
	582. Coordinación, impulso y dotación de contenido al Grupo de trabajo de Igualdad, creado en 2018 en el seno de la Comisión General de Educación con el objetivo de elaborar el diagnóstico del sistema educativo desde una perspectiva de género y a través de la cooperación territorial.	MEFP	Gab. SEE; UUII	✓	✓

MEDIDAS	583. Elaboración de estudios e informes que contribuyan al mejor conocimiento del estado de la coeducación en el sistema educativo español, como base para el diseño de políticas educativas más eficaces en la lucha contra las desigualdades entre mujeres y hombres.	MEFP	GSEE	✓	✓
	584. Reconocimiento y visibilización de las buenas prácticas de los centros españoles que impartan enseñanzas no universitarias desarrollando proyectos educativos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.	MEFP	Gab. SEE; UUUI; Gab. SGFP; Gab. Subsecretaría	✓	✓

DEM.5.1.3. Apoyar la elaboración de planes coeducativos en el sistema educativo español, la elaboración de materiales didácticos y la creación de redes, y espacios de encuentro con el propósito de compartir e intercambiar conocimientos, proyectos innovadores, recursos y materiales coeducativos.

MEDIDAS	585. Impulso del plan de trabajo de la Red de Intercambia, red de cooperación territorial e intersectorial creada con el objetivo de compartir conocimientos, proyectos, recursos y materiales coeducativos, integrada por las Administraciones educativas y los Organismos de igualdad del Estado.	MEFP	Gab. SEE; UUUI	✓	
		MIGD	InMujeres		
	586. Fomento de la aplicación del principio de coeducación en todas las etapas y centros mediante la creación de premios dirigidos a los centros educativos, el asesoramiento para la elaboración de planes de Igualdad en las escuelas, talleres al alumnado, formación al profesorado, elaboración de materiales didácticas, etc.	MEFP	Gab. SEE; UUUI, Gab. SGFP; Gab. Subsecretaría	✓	✓
		MIGD	InMujeres	✓	✓
	587. Creación de unos premios nacionales sobre coeducación "Aulas por la Igualdad" con varias categorías en las que puedan participar centros de primaria, secundaria, bachillerato y FP.	MEFP	Gab. SEE; UUUI, Gab. SGFP; Gab. Subsecretaría	✓	✓
	588. Impulso de grupos de trabajo de colaboración institucional entre las diferentes administraciones educativas del Estado para impulsar proyectos transversales de cooperación en materia de igualdad y coeducación.	MEFP	Gab. SEE; UUUI, Gab. SGFP; Gab. Subsecretaría	✓	✓
	589. Consolidación de redes, foros y espacios de encuentro con el propósito de compartir e intercambiar conocimientos, proyectos innovadores, recursos y materiales didácticos que promueven la coeducación.	MEFP	UUUI	✓	✓
	590. Fomento de la inclusión de la igualdad y la coeducación en los planes de formación destinados a centros de Ceuta y Melilla.	MEFP	GSEE-UUUI	✓	✓
591. Participación en Aula-Semana de la Educación en IFEMA, Madrid.	MIGD	InMujeres	✓	✓	

DEM.5.1.4. Incorporación de mujeres por su aportación histórica, científica, cultural, etc., en los planes de estudio.

MEDIDAS	592. Desarrollo de los contenidos sobre la contribución social e histórica de las mujeres y el feminismo de los "Programa Plurales: Coeducación en las Aulas".	MIGD	InMujeres	✓	✓
	593. Diseño y producción de material didáctico sobre mujeres referentes para uso en las aulas.	MIGD	InMujeres		✓
	594. Incorporación de referentes femeninos en ámbitos científico-tecnológicos dentro del plan de trabajo de la Alianza STEAM.	MEFP	SEE; SGFP	✓	✓
	595. Incorporación de referentes femeninos en las distintas áreas, materias y disciplinas en los Reales Decretos de enseñanzas mínimas de Educación Infantil, Educación Primaria, Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato.	MEFP	SEE; DGECT	✓	✓

DEM.5.1.5. Incorporar en los currículos de las diferentes etapas educativas la educación afectivo sexual y la promoción del respeto a la diversidad familiar, de género y sexual desde un enfoque de derechos y la contribución social e histórica de las mujeres y el feminismo.

MEDIDAS	596. Inclusión de contenidos relativos a la educación afectivo-sexual y la promoción del respeto a la diversidad familiar, de género y sexual desde un enfoque de derechos y la contribución social e histórica de las mujeres y el feminismo, en los currículos de las diferentes etapas educativas.	MEFP	SEE	✓	✓
	597. Desarrollo de los contenidos relativos a la educación afectivo sexual y la promoción del respeto a la diversidad familiar, de género y sexual de los "Programa Plurales: Coeducación en las Aulas".	MIGD	InMujeres	✓	✓
	598. Elaboración de un protocolo de colaboración con el INJUVE orientado a garantizar la educación sexual y otras actuaciones de fortalecimiento del enfoque de género y feminista en las organizaciones juveniles.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	599. Celebración de la Jornadas "Abrazar la diversidad; una responsabilidad educativa. Jornadas formativas para combatir el acoso escolar homofóbico y transfóbico".	MIGD	DGLGTBI	✓	✓

DEM.5.1.6. Integrar la perspectiva de género e interseccional a las políticas de reducción del abandono, el fracaso y el absentismo escolar dirigidas a las niñas y mujeres jóvenes.

	600. Integración de la perspectiva de género en los programas de cooperación territorial dirigidos a prevenir la reducción del abandono, el fracaso y el absentismo escolar.	MEFP	DGECT; DGPGE	✓	✓
--	--	------	--------------	---	---

DEM.5.2. IMPULSAR UNA EDUCACIÓN SUPERIOR SIN BRECHAS DE GÉNERO Y QUE INCORPORA EL ENFOQUE DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.		MINIS-TERIO RESPON-SABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
				2022	2023
DEM.5.2.1. Impulsar la presencia de las mujeres en las áreas de conocimiento en las que están infrarrepresentadas, especialmente en las disciplinas STEM.					
MEDIDAS	601. Capacitación de profesorado en género y TIC.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	602. Apoyo y divulgación de proyectos de colaboración que promuevan la elección entre las niñas y las jóvenes de itinerarios formativos científicos y tecnológicos.	MCIN	SGINN; UMyC; UUII	✓	✓
		METD	SEDIA		
	603. Fomento, participación y apoyo a medidas e iniciativas para visibilizar la contribución de investigadoras e innovadoras a la I+D+i, la tecnología y la transformación digital y con ello, el fomento de vocaciones en profesiones científico-tecnológicas, especialmente en ámbito STEM (p.e. plataforma científica e innovadoras).	MCIN	UMyC; SGINN; SGINV; CIEMAT; ISCIII; IAC	✓	✓
		METD	SEDIA	✓	✓
	604. Potenciación de redes de estudiantes, investigadoras y profesionales en los ámbitos de igualdad y STEM que sirvan de apoyo e incluyan actuaciones de mentoring y coaching, especialmente a través del OMCI.	MCIN	UMyC; UUII; CSIC	✓	✓
	605. Afianzamiento e impulso del trabajo del Observatorio 'Mujeres, Ciencia e Innovación' para la Igualdad de Género (OMCI) a través del cumplimiento de su programa de trabajo.	MCIN	UMyC; UUII	✓	✓
	606. Desarrollo de exposiciones y actividades educativas, científicas y/o culturales que visibilicen referentes femeninos en el ámbito de la ciencia y la innovación.	MCIN	CSIC; IAC	✓	✓
		MUNI	COLESP	✓	✓
	607. "Mejora y difusión de la herramienta de orientación universitaria QEDU para mejorar el atractivo de las disciplinas STEM a las mujeres que lo consulten.	MUNI	SGU	✓	✓
608. Publicación de los nombramientos de cargos directivos y de responsabilidad del CIEMAT cuando sean mujeres en el portal de igualdad en la sección noticias y visibilización del trabajo de las investigadoras del organismo mediante la realización de jornadas, charlas, mesas redondas, campañas específicas de divulgación en la web del organismo, así como folletos divulgativos, exposiciones y publicaciones.	MCIN	CIEMAT	✓	✓	

DEM.5.2.2. Promover el reconocimiento específico de los Estudios Feministas y de Género, desde una visión inclusiva e intercultural, y su consideración transversal en el resto de las áreas de conocimiento.

MEDIDAS	609. Colaboración con la Plataforma EUFEM para la promoción del reconocimiento de los Estudios Feministas y de Género.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	610. Fomento de la interculturalidad a través de un ciclo de seminarios orientado a visibilizar los Estudios Feministas y de Género desde una perspectiva étnica racial.	MIGD	DGITDER	✓	✓
	611. Promoción de la creación de un área de conocimiento específica de Estudios Feministas y de Género en las convocatorias de proyectos de la Agencia Estatal de Investigación, así como su consideración transversal en el resto de áreas de conocimiento.	MCIN	AEI	✓	✓
	612. Apoyo a proyectos de investigación sobre Estudios Feministas, sobre mujeres y género, así como otras temáticas que incluyan una dimensión de género a través de la divulgación.	MCIN	CSIC	✓	✓
	613. Impulso de la inclusión de la dimensión de género en los contenidos de la investigación en los centros de investigación y para todas las áreas a través de asesoramiento, material didáctico y formación, especialmente al personal investigador de centros de investigación y personal evaluador de centros de financiación.	MCIN	CSIC; AEI	✓	✓
	614. Priorización de estudios e investigaciones que introduzcan la perspectiva de género en sus análisis en las convocatorias de investigación.	MCIN	ISCI	✓	✓
	615. Participación y fomento de redes de investigación en materia de género y colonialidad especialmente con países de América Latina.	MIGD	InMujeres		✓

DEM.5.2.3. Impulsar la integración del enfoque de género y la epistemología feminista en las universidades y centros de investigación.

MEDIDAS	616. Fomento de las actividades de las Unidades de Igualdad de las Universidades que tengan por finalidad el impulso y el desarrollo del principio de igualdad de oportunidades de las mujeres en el ámbito universitario, a través de medidas específicas como la convocatoria anual de subvenciones del Instituto de las Mujeres.	MEFP	SEE	✓	✓
	617. Impulso a la visibilización y reconocimiento de los trabajos académicos que integran el enfoque de género mediante reconocimientos y su difusión.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	618. Creación de un distintivo de igualdad de género para centros de investigación de Organismos Públicos de Investigación, Universidades y otras entidades, según corresponda.	MEFP	DGECT; DGPGE	✓	✓

MEDIDAS	619. Obligación de incluir informes de impacto de género en la elaboración de los presupuestos de todas las universidades del SUE.	MUNI	Gab. Ministro		✓
	620. Inclusión como nuevo requisito para la creación y reconocimiento de las universidades el contar con un plan de igualdad de género en política universitaria y RRHH, así como un protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo y un registro retributivo del conjunto del personal contratado y funcionario, con el objetivo de identificar y combatir la brecha salarial.	MUNI	Gab. Ministro	✓	✓
	621. Impulso, a través de la Conferencia General de Política Universitaria, a la coordinación y seguimiento de los informes sobre la aplicación del principio de igualdad de mujeres y hombres en la universidad, así como los informes sobre los avances de las políticas antidiscriminación aplicadas en todos los ámbitos del sistema universitario.	MUNI	Gab. Ministro	✓	✓
	622. Promoción de proyectos científicos con perspectiva de género, la paridad en los equipos de investigación y el aumento de mujeres como investigadoras principales.	MUNI	Gab. Ministro		✓
	623. Fomento a la participación y la igualdad en la investigación e innovación a través de foros, seminarios y divulgación.	MCIN	CSIC; AEI	✓	✓
		MUNI	SEPIE; COLESP	✓	✓
	624. Refuerzo de la incorporación del enfoque de género en el currículo de los másteres y Títulos Propios de la UIMP.	MUNI	UIMP	✓	✓
	625. Diseño y puesta en marcha de una metodología específica para el seguimiento y evaluación del impacto de las políticas y medidas implementadas en materia de igualdad en la programación académica de la UIMP.	MUNI	UIMP	✓	✓
	626. Revisión de los criterios de acreditación para garantizar la promoción del acceso en condiciones de igualdad a las diferentes figuras de profesorado universitario.	MUNI	ANECA	✓	✓
	627. Promoción y realización de estudios sobre trayectorias académicas con perspectiva de género.	MUNI	ANECA	✓	
	628. Desarrollo Mención Internacional de Calidad en igualdad.	MUNI	ANECA		✓
	629. Impulso a la creación de un distintivo de igualdad para la UIMP.	MUNI	UIMP	✓	✓

Línea DEM.6. Ciudadanía, mujeres de grupos étnicos y LGBTI: garantizando avances en el ejercicio efectivo de los derechos de todas las mujeres.

DEM.6.1. AVANZAR HACIA LA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA DE LAS MUJERES LGBTI.		MINIS-TERIO RESPON-SABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
				2022	2023
DEM.6.1.1 Aprobar el Anteproyecto de Ley para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la igualdad de derechos de las personas LGBTI.					
	630. Impulso al anteproyecto de Ley para la Igualdad Real y Efectiva de las Personas Trans y para la garantía de derechos de las personas LGBTI.	MIGD	DGLGTBI	✓	
DEM.6.1.2 Impulsar la aprobación de una Estrategia estatal para la igualdad de trato y no discriminación de las personas LGBTI y de una Estrategia Estatal para la inclusión social de las personas trans que incorpore la perspectiva de género.					
MEDIDAS	631. Diseño e implementación de una Estrategia Estatal para la Igualdad de Trato y no Discriminación de las Personas LGBTI.	MIGD	DGLGTBI	✓	✓
	632. Diseño e implementación de una Estrategia Estatal para la Inclusión sociolaboral de las Personas Trans.	MIGD	DGLGTBI	✓	✓
DEM.6.1.3 Impulsar análisis y estudios desde el enfoque de género que visibilicen las condiciones de vida y las discriminaciones a las que se enfrentan las mujeres LGBTI, y especialmente las mujeres trans, proponiendo intervenciones públicas que las superen.					
MEDIDAS	633. Publicación y difusión de un Estudio exploratorio sobre la inserción laboral de las personas trans, con especial incidencia en las mujeres trans.	MIGD	DGLGTBI	✓	
	634. Elaboración de un Estudio sobre mayores LGBTI, con especial incidencia en la situación de vulnerabilidad que sufren las mujeres LGBTI.	MIGD	DGLGTBI		✓
	635. Elaboración de un Estudio sobre jóvenes LGBTI, con especial atención a la perspectiva de género.	MIGD	DGLGTBI		✓
	636. Elaboración de un Estudio sobre personas LGBTI con discapacidad, con especial atención a la situación de especial vulnerabilidad de las mujeres LGBTI.	MIGD	DGLGTBI		✓

DEM.6.2. CONOCER Y MEJORAR LAS CONDICIONES EN LAS QUE VIVEN LAS MUJERES DE GRUPOS ÉTNICOS Y EN LOS COLECTIVOS EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA SOCIAL.		MINISTERIO RESPONSABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
				2022	2023
DEM.6.2.1. Impulsar un anteproyecto de ley contra el racismo, la discriminación racial y formas conexas de intolerancia, desde un enfoque interseccional y teniendo en cuenta las particularidades de las mujeres que sufren con más asiduidad la discriminación racial.					
	637. Elaboración de un anteproyecto de Ley contra el racismo, la discriminación racial y formas conexas de intolerancia que sufren algunos colectivos de mujeres.	MIGD	DGITDER	✓	
DEM.6.2.2. Promover estudios que visibilicen las condiciones de vida y las discriminaciones a las que se enfrentan las mujeres de los diversos grupos étnicos.					
MEDIDAS	638. Elaboración de un estudio sobre discriminación racial en el ámbito del empleo, que aborde en profundidad esta temática, desde una perspectiva de género y enfoque interseccional.	MIGD	DGITDER		
	639. Desarrollo de un estudio que permita analizar la discriminación interseccional que sufren las mujeres africanas y afrodescendientes en España, profundizando en sus identidades y memorias colectivas.	MIGD	DGITDER		
	640. Aproximación al estudio del impacto en mujeres y niñas de la intersección de género, islamofobia y formas conexas de racismo y estigmatización social.	MIGD	InMujeres		✓
	641. Aproximación al estudio del impacto en mujeres y niñas de la intersección de género, formas diversas de racismo y estigmatización social en mujeres latinoamericanas.	MIGD	InMujeres		✓
DEM.6.2.3. Analizar la viabilidad de incluir variables vinculadas con la diversidad étnico racial, abriendo el debate sobre la conveniencia de introducir una pregunta sobre origen étnico en las estadísticas, informes y estudios que se elaboran en España.					
MEDIDAS	642. Apertura del debate en el marco de diferentes organismos, instituciones, sectores de la sociedad civil, etc. sobre la conveniencia de introducir una pregunta sobre origen étnico en las estadísticas, estudios y encuestas en España, con el objetivo de obtener estadísticas desagregadas para la formulación de políticas públicas, orientadas a eliminar la discriminación racial y facilitar la inclusión de los colectivos que sufren con más asiduidad como víctimas, la discriminación racial.	MIGD	DGITDER	✓	

DEM.6.2.4. Diseñar y poner en marcha intervenciones para mejorar las condiciones de vida de las mujeres de grupos étnicos y en los colectivos de mayor emergencia social.

MEDIDAS	643. Fortalecimiento de los recursos materiales y personales con los que cuenta el servicio asistencia y orientación a víctimas de discriminación racial o étnica del Servicio del Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica.	MIGD	DGITDER	✓	✓
	644. Garantizar la formación en perspectiva de género desde una óptica interseccional de las personas que forman parte de los centros de asistencia y orientación a víctimas de discriminación racial o étnica.	MIGD	DGITDER	✓	✓
DEM.6.3. IMPULSAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INFANCIA Y LA JUVENTUD, Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS NIÑAS Y MUJERES JÓVENES EN TODAS LAS ÁREAS DE LA VIDA SOCIAL.		MINISTERIO RESPONSABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
DEM.6.3.1. Impulsar la puesta en marcha de medidas específicas para la autonomía de las mujeres jóvenes.				2022	2023
MEDIDAS	645. Diseño de programas y acciones dirigidas específicamente a fomentar la participación y capacidad de incidencia de las mujeres jóvenes en la sociedad con objeto de recoger y facilitar la difusión de sus ideas y expresiones tanto artísticas como sociales.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	646. Creación de instrumentos de apoyo al estudio y empleo para mujeres jóvenes con responsabilidades familiares, en el marco del Plan Garantía Juvenil Plus 2021-2027 de trabajo digno para las personas jóvenes.	MTES	SEPE		
	647. Puesta en marcha de programas de apoyo específico a las mujeres jóvenes en el medio rural que incluyan acciones formativas que fomenten fórmulas de trabajo autónomo y emprendimiento en dicho entorno, así como medidas para mejorar la conciliación y fomentar la corresponsabilidad, en el marco del Plan Garantía Juvenil Plus 2021-2027.	MTES	SEPE		
	648. Celebración de un Convenio con InJuve para la promoción de la participación igualitaria de las mujeres jóvenes en sus espacios sociales.	MIGD	InMujeres		
MDSA		INJUVE			
DEM.6.3.2. Fortalecer la incorporación del enfoque de género en las políticas de participación infantil y juvenil.					
	649. Generación de un marco de diálogo social joven con el objetivo de hacer llegar las necesidades y demandas de las mujeres jóvenes a través de los entes locales hasta la AGE, con el propósito de orientar las futuras políticas públicas.	MIGD	InMujeres	✓	✓

MEDIDAS	650. Cambio en la denominación y en la misión del actual Observatorio de la Juventud, pasando a llamarse Observatorio de Juventud y la Mujer Joven.	MDSA	INJUVE	✓	✓
	651. Puesta en marcha e impulso del Consejo Estatal de Participación de la Infancia y de la Adolescencia, órgano permanente y estable de consulta, representación y de participación de las niñas, niños y adolescentes adscrito al Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, y en cuyo funcionamiento se integra la perspectiva de género.	MDSA	DGDIA	✓	✓
DEM.6.4. AVANZAR EN LA IGUALDAD Y LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD.		MINIS- TERIO RESPON- SABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
DEM.6.4.1. Impulsar la puesta en marcha de medidas específicas para la autonomía de las mujeres con mujeres con discapacidad.				2022	2023
	652. Diseño de proyectos de accesibilidad universal que incorporen las demandas y necesidades de las mujeres y niñas con discapacidad para posicionarlas en igualdad con el resto de la ciudadanía.	MDSA	DGDPD; RPD	✓	✓
DEM.6.4.2. Promover la participación y representación social de las mujeres con mujeres con discapacidad.					
MEDIDAS	653. Colaboración con CERMI Mujeres para “la promoción de la accesibilidad en la formación en materia de derechos humanos, género y discapacidad y la celebración de seminarios-web sobre accesibilidad en clave de género y fomento y articulación de la participación de niñas y niños con discapacidad” a través de la firma de un convenio.	MDSA	RPD	✓	✓
	DEM.6.5. CONTRIBUIR A LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MEDIO RURAL, IMPULSANDO LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ESTOS ENTORNOS.		MINIS- TERIO RESPON- SABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución
DEM.6.5.1. Poner en marcha una estrategia global, en colaboración con las diferentes Administraciones Públicas, para avanzar en igualdad efectiva entre mujeres y hombres en los ámbitos rurales y zonas deprimidas demográficamente.		2022			2023
MEDIDAS	654. Sistematización de las acciones realizadas para el impulso de la elaboración de una estrategia global, en colaboración con las diferentes Administraciones Públicas, para avanzar en igualdad efectiva entre mujeres y hombres en los ámbitos rurales y zonas deprimidas demográficamente.	MIGD	InMujeres	✓	✓

MEDIDAS	655. Implementación del nuevo programa CERES y REA para la capacitación de profesionales en el entorno rural.	MIGD	InMujeres		✓
	656. Desarrollo de los convenios “Mujer y territorio”, cofinanciados entre los tres niveles de Administración.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	657. Desarrollo de actuaciones derivadas de los protocolos generales de colaboración entre el Instituto de las Mujeres y el MTED, y entre el Instituto de las Mujeres y el Instituto para la Transición Justa.	MIGD	InMujeres	✓	✓
		MTED	Gab. Técnico Subsecretaría; ITJ	✓	✓
	658. Intensificación de las medidas de acción positiva en las ayudas concedidas, incrementando las ayudas cuando se trate de mujeres o de una explotación de Titularidad Compartida y realizando el cálculo a nivel individual.	MAPA	FEGA		✓
	659. Creación y puesta en marcha de un grupo/foro de trabajo de igualdad de género, que tenga carácter permanente para estudio, propuesta y seguimiento de medidas transversales y específicas en esta materia, y orientado a asegurar que los objetivos y medidas que formen parte de la nueva estrategia global para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en los ámbitos rurales y zonas deprimidas demográficamente, se alinean con los distintos ejes de la Estrategia Nacional frente al Reto Demográfico y con los del Plan de 130 medidas frente al Reto Demográfico, así como con la Resolución de la Asamblea General de Naciones Unidas sobre la mejora de la situación de la mujer y la niña en las zonas rurales (A/RES/72/148) adoptada el 19 diciembre 2017, y con las Conclusiones convenidas por la Comisión para la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW, 2018) sobre Desafíos y oportunidades en el logro de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas rurales.	MTED	DGPD	✓	✓
	660. Elaboración y difusión de un diagnóstico de la situación de las mujeres y niñas de ámbitos rurales.	MTED	DGPD		✓
	661. Inclusión de la perspectiva de género en la concesión de subvenciones al fomento del asociacionismo en el sector pesquero y acuícola.	MAPA	DGOPA	✓	✓
	662. Seguimiento de las líneas estratégicas de Igualdad en el sector pesquero y acuícola, visibilización del trabajo femenino y desarrollo de actuaciones de comunicación e información que aproximen a las mujeres jóvenes a profesiones en este ámbito.	MAPA	DGOPA	✓	✓

Línea DEM.7. Medios de comunicación: visibilizando los logros, aportaciones y una imagen no estereotipada de las mujeres y el feminismo.

DEM.7.1. PROMOVER LA TRANSMISIÓN DE UNA IMAGEN IGUALITARIA, PLURAL Y NO ESTEREOTIPADA DE MUJERES Y HOMBRES Y DE LOS LOGROS Y LAS APORTACIONES DE LAS MUJERES Y DEL FEMINISMO EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE TITULARIDAD PÚBLICA Y PRIVADA.		MINISTERIO RESPONSABLE	UNIDAD U ORGANISMO ADSCRITO RESPONSABLE	Año de ejecución	
				2022	2023
DEM.7.1.1. Impulsar la acción del Observatorio de la Imagen de las mujeres y establecer mecanismos de participación y cooperación con profesionales de los distintos sectores de la comunicación.					
MEDIDAS	663. Realización de un análisis del trabajo del OIM desde sus inicios, valorando sus resultados y el impacto de los mismos, y que proveerá de un sistema de indicadores que permita identificar los aspectos que necesita fortalecer el OIM, generando un mapa de procesos estratégicos, operativos y de soporte; todo con el fin de mejorar su capacidad de actuación.	MIGD	InMujeres	✓	
	664. Perfeccionamiento del funcionamiento del OIM en la recogida de información, en el análisis de los contenidos y en la difusión a la ciudadanía de actividades realizadas.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	665. Impulso de las actividades de sensibilización, formación y asesoramiento sobre el tratamiento no sexista de la imagen de las mujeres.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	666. Promoción de mecanismos de colaboración con observatorios de publicidad no sexista de ámbito territorial con ánimo de realizar actividades conjuntas y coordinadas, dirigidas a difundir y fomentar una imagen equilibrada y no estereotipada de las mujeres siguiendo una misma línea y en todo el territorio.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	667. Establecimiento de mecanismos de cooperación entre el Observatorio de la Imagen de las Mujeres y los medios de comunicación, agencias de publicidad, anunciantes y profesionales de periodismo y la publicidad en general.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	668. Desarrollo y difusión, a través de campañas, de una aplicación para dispositivos móviles que facilite la colaboración ciudadana, permitiendo la presentación de sus quejas sobre contenidos publicitarios o de los medios de comunicación que consideren sexistas o que estiman incluyen imágenes estereotipadas de las mujeres, como complemento al existente actualmente.	MIGD	InMujeres		✓

DEM.7.1.2. Impulsar un periodismo con enfoque de género, dotando de herramientas para erradicar sesgos sexistas, y reconociendo a profesionales y medios de comunicación referentes en materia de igualdad.

MEDIDAS	669. Elaboración de un protocolo de tratamiento no discriminatorio de las mujeres en los medios de comunicación que sea una guía oportuna, interseccional, ilustrada, fácil de leer y una fuente de materiales para los periodistas.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	670. Elaboración de un estudio diagnóstico y propuestas de mejora para el tratamiento informativo de la violencia de género en los medios de comunicación.	MIGD	InMujeres		✓
	671. Fomento de la firma de un convenio entre el OIM y los centros de educación, universitaria o no, y de formación profesional, con el objetivo de formar a estudiantes y profesionales de comunicación para la identificación del tratamiento sexista de la imagen de las mujeres y erradicar la transmisión de actitudes y comportamientos sexistas.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	672. Establecimiento de un premio anual para medios de comunicación y publicidad comprometidos con los valores de la igualdad y la diversidad.	MIGD	InMujeres		✓
	673. Convenio con RTVE y EFE, como medios de titularidad pública, para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en su estructura, funcionamiento y sus contenidos.	MIGD	InMujeres	✓	✓
	674. Creación de un curso online específico para comunicación para su integración en la Escuela Virtual de Igualdad.	MIGD	InMujeres		✓
	BIS. Campañas de sensibilización y comunicación para la igualdad y contra la violencia de género.	MAUC	--	✓	✓

DEM.7.1.3. Promover el acceso de las mujeres a los cargos de toma de decisiones en los medios y gabinetes de comunicación y su visibilización.

MEDIDAS	675. Impulso del compromiso de los grupos empresariales de comunicación, para que se adhieran a proyectos de liderazgo femenino, promoción de mujeres a puestos de responsabilidad y decisión y de retención del talento.	MIGD	InMujeres		✓
	676. Apoyo a iniciativas que impulsen medios de comunicación creados o dirigidos por mujeres que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.	MIGD	InMujeres		✓